

22K，一個均貧的符號

郭位 香港城市大學

舊曆年底提薪水，免不了幾家歡樂幾家愁。

有人認為台灣的大學畢業生每月起薪多年來維持在台幣 22K 上下。這個為人詬病的講法，其正確性雖然有些疑問，倒也未必全無所本。就把 22K 當個低薪的代號吧！

22K 釋疑

有報導，畢業生起薪雖低，但是並沒有將額外項目的經常性薪資包括在內，若計入年終獎金和其他津貼，可再加 6、7 成。有人說，台灣的生活花費低，所以較低的薪水並不影響日常生活。也有人說，雖然許多人號稱擁有大學學位，其實未必名實相符，把 22K 看成大學畢業生的平均起薪，統計上有誤導之嫌；表現好、專業性強的名校大學畢業生，年薪可達百萬。

還有人指出，如果誰對 22K 不滿，不必屈就，天下之大，沒人逼你接受。更有資料顯示，許多辛苦的高薪工作，譬如以月薪 75K 招聘遊覽車司機，及以 85K 徵求汽車廠高級技工等優渥職位，乏人問津；郵差外務起薪可上看 50K，然而年輕人可能嫌工作太累、位階不高，反而寧可月拿令人不滿意的 22K。先進的社會裏，高薪與大學學位未必劃上等號，也不必劃上等號。

朋友用多變量的方式考量物價指數、賦稅比重、工作時數，與鄰國大學畢業生衡量比較，指出 22K 的購買力並不如想像中的低。

以上各種說法似乎都有道理。暫且把釋疑先擺在一邊，假設年輕人拿到手上的，確實是不痛不癢的 22K。進一步解析，可以發現，低薪現狀多少反映了社會的均貧現況。

普遍鼓吹低薪

早期台灣公務員的待遇差。即使今天與香港相較，香港司、局長的月薪約港幣 30 萬；而台灣部長級的官員月薪只有台幣 19 萬，僅略高於香港資深科員級的薪水。你也許想說台灣公務員的退休福利好，但是仍然比不上香港公務員的退休福利。

《經濟學人》2010 通過官方資料和國際貨幣基金組織的數據，為國家元首及地區領導人的「年薪」分析，發現台灣的總統薪水除了偏低之外，其與台灣人均 GDP 的比例只有約新加坡總理相對比例的 1/7，香港特首的 2/5，美國總統的 3/5。台灣的行政院長、部長、縣市長薪水與他國相較，不但絕對偏低，而且與人均 GDP 的比例也相對偏低。但是，社會輿論反而覺得台灣公僕的薪水太高。

核四廠長 14 萬月薪，與先進國家核電廠廠長相比，低得難看。處在反核的民粹浪潮上，核四廠長被歸納為高薪族，並受到嚴峻的批評，甚至只為了在海邊請吃平常不過的龍蝦而飽受詰問。

台灣的大學教授月薪台幣 10 萬出頭，也被批領高薪。這個數字，僅及美國同等級教授薪資的 1/4，香港的 1/5，韓國的 1/2，甚至大陸先進大學的 1/3 都不到。有些美國頂級教授的美金百萬年薪，在台灣人眼中，還真像天文數字。至於台灣國立大學校長的薪水則連美國大學校長薪水的 1/10 都不到！

台北市長找副市長，要女性企業家、能幹、有國際行銷經驗...，需要隨時報告行程、公開私人財產，還可能無緣無故被各方訓斥。這樣一個台幣 12、3 萬月薪的副市長，哪一個合格有尊嚴的人肯幹呀！

像以上這些比低薪的例子，俯拾皆是。22K 是全民普遍現象，不是特例。所以，年輕人若是拿這種待遇，與台灣百業相較，不特別委屈。

理髮師的故事

有這麼一個理髮師，剪髮的原則是以最短的那一根為準（benchmark）。若一不小心把一根較長的頭髮剪得比短的那一根還短，這根頭髮就成了他的新標準，必須把所有的頭髮重新剪短。卻不知，他一再犯錯，於是一再地調整，並不斷設下短髮的標準，直到他最終給客人理了個大光頭。當然，光頭的客人不會高興。但是，理髮師卻達到了他設定的理想目標。

低物價的訴求

低價的現象如今蔓延到各行各業。舉些隨手可得的例子，鬍鬚張滷肉飯每碗欲漲 5 塊，被罵翻天。Burger King 漢堡加價 25%，鼎泰豐小漲，鳳梨酥調價，出租車漲價，原本極便宜的油電價因全球原油價下降而減幅不夠，大學欲調漲超低（台灣的大學學費為美國州立大學學費的 1/6，私立大學學費的 1/15）卻由全民買單的學費，... 都被給狠批了一番，形成逢漲必反（無形間也反了自己）的風氣。

難道以上這些從事的百業就不該調整他們的成本嗎？難怪為了維持一碗 5、60 塊的牛肉麵，有麵店將前面顧客吃剩的牛肉放進下一位顧客的碗中，藉一魚多吃謀求利潤。更難怪在一味追求低價的風氣下，有夜市的低質食品，使用廉價地溝油、假醬油、假米粉、死豬肉、髒的有機蔬果、... 混人耳目。

矛盾的民粹

大家抱怨自己薪水低，但求「便宜又大碗」，不願餐飲服務業主有錢可賺，凡此種種，已成通例。同理可證，難怪別人也不想見到你坐享較高的待遇，結果是小心眼的「大家」全都落得個均貧的下場，就像理髮師手底下的光頭一樣。全民共享低薪，求得閉門自得的安心，卻又不肯安貧樂道。

許多人批評台灣貧富差距大，貧富差距加大的確是全球性的挑戰。殊不知由於社會的均貧現況，台灣其實是世界上貧富差距較小的地方。

羊毛出在羊身上。此所以，食品不安全有什麼稀奇？公共建設、水土保持、公安、工安能有什麼保障？年輕人坐擁 22K 的起薪，卻不肯或者無法他就，又有什麼令人奇怪的地方？

小故事做結論

20 年前，我在德州農工大學當系主任，學系規模超大，高薪招聘新教授，同時找機會提升系裏原有的教授，對表現卓越的教授則大大獎賞，讓同事盡量得到應得的高待遇。我雖然不曾開口要求大學給自己調薪，但有一天，院長在比較待遇差別的時候，發現系主任薪水相對偏低，於是就自動調高了我的薪資。

如果大家都鼓勵並設法為他人調整薪資，不就不至於大家都均貧了嗎！